

**A.S.D. TARENTINA CALCIO**

**Via G. Pascoli n. 35**

**33017 Tarcento (UD)**

**P.IVA 01300180302**

**CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA  
VIOLENZA DI GENERE  
E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE AI SENSI DELL' ART. 16 DEL D. LGS. 39/2001**

**PREMESSA**

Destinatari del presente Codice di Condotta (di seguito il "Codice") sono gli istruttori tecnici, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica.

I soggetti sopra indicati sono responsabili della crescita dei giovani allievi e tesserati, nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva. A tal fine gli stessi sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello virtuoso per gli allievi affiliati all' A.S.D. TARENTINA CALCIO (di seguito denominata "Associazione")

Tutti i soggetti sopra indicati che hanno contatto diretto con allievi e tesserati minorenni, sono obbligati a rispettare il presente Codice che si impegnano ad accettare integralmente, dopo averne preso visione.

Ogni presunta violazione del Codice deve essere segnalata e verificata secondo quanto previsto dal Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva adottato dall' Associazione.

Le misure e le sanzioni potranno spaziare dall'ammonizione fino alla sospensione e alla cessazione della collaborazione e potrebbero aggiungersi a momenti di formazione e sensibilizzazione finalizzati a ricordare i principi etici promossi dall' Associazione cui è necessario ispirare le proprie attività ed azioni.

L' Associazione si impegna, infine, a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i partecipanti inclusi i minori e gli adulti vulnerabili.

Pertanto, il presente Codice si pone l'obiettivo di stabilire i compiti, le responsabilità e i comportamenti attesi da parte di tutti coloro i quali siano a diverso titolo coinvolti nelle attività dell'Associazione.

**PRINCIPI GENERALI**

**ARTICOLO 1 – RISPETTO E DIGNITÀ**

L' Associazione promuove il rispetto della dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività dell'Associazione senza discriminazioni di alcun genere e si impegna a trattare tutti con cortesia, gentilezza e rispetto evitando l'impiego di linguaggio offensivo o di comportamenti intimidatori o abusivi.

**ARTICOLO 2 – SICUREZZA E BENESSERE**

L' Associazione pone al primo posto la sicurezza e il benessere fisico e mentale di tutti i partecipanti, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi condotta possa arrecare nocimento alla personalità e dignità dei partecipanti.

L' Associazione si impegna pertanto a rispettare i diritti e le opinioni altrui favorendo un ambiente in cui ciascuno sia libero di esprimere opinioni, preoccupazioni o segnalare condotte inappropriate o illecite.

**ARTICOLO 3 – COMUNICAZIONE ADEGUATA**

L' Associazione promuove una comunicazione chiara, aperta e rispettosa con tutti i soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nelle attività dell'Associazione quali partecipanti, genitori, colleghi e, in generale, tutti i componenti della comunità sportiva, mantenendo la riservatezza e il rispetto della privacy delle persone coinvolte ed evitando la divulgazione non autorizzata di informazioni personali o comunque sensibili.

## **A.S.D. TARENTINA CALCIO**

**Via G. Pascoli n. 35**

**33017 Tarcento (UD)**

**P.IVA 01300180302**

### **ARTICOLO 4 – COMPORTAMENTO APPROPRIATO**

L'Associazione si impegna a promuovere comportamenti professionali ed appropriati in tutte le interazioni con i partecipanti, evitando qualsiasi forma di contatto fisico non conforme ai principi enunciati nel presente Codice. A tale scopo l'Associazione pone grande rilevanza ai comportamenti trasparenti e rispettosi e richiede che siano evitate situazioni che possano anche solo essere percepite come sospette o inappropriate.

### **ARTICOLO 5 – FORMAZIONE E CONSAPEVOLEZZA**

L'Associazione organizza programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela Safeguarding per diffondere la consapevolezza e la sensibilità necessarie per prevenire e reagire agli abusi dell'Associazione riconosce il suo ruolo e la sua responsabilità nel proteggere i partecipanti che segnalino qualsiasi preoccupazione o sospetto abuso alle autorità competenti.

### **ARTICOLO 6 – COLLABORAZIONE E RENDICONTABILITÀ**

L'Associazione collabora attivamente con altri membri della società operanti in ambito sportivo e con le autorità competenti per garantire un ambiente sicuro e rispettoso nei confronti di tutti i soggetti coinvolti. L'Associazione si impegna a rendere conto delle proprie azioni e decisioni, fornendo informazioni trasparenti alle richieste della comunità sportiva.

### **PRINCIPI DI COMPORTAMENTO SPECIFICI E IMPEGNI DEI DESTINATARI DEL CODICE**

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice, in ragione degli ambiti di propria competenza, si impegnano a rispettare i principi di comportamento sopra illustrati ed in particolare a:

- rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i tesserati coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione. All'istruttore tecnico si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei tesserati;
- comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo, tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri tesserati e attenersi alle regole e ai principi sopra enunciati in tutte le fasi delle attività svolte;
- non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi (anche corporei) offensivi, inappropriate o allusivo nei confronti degli atleti, genitori, direttori di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività;
- non tollerare o prendere parte ad attività o condotte illegali, o di abuso o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/ o mentale;
- sostenere e incoraggiare sempre i giovani atleti, valorizzandoli a prescindere dai risultati ottenuti, promuovendo la cultura dell'impegno e del sano divertimento, incoraggiare e promuovere il *fair play*, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione e di squadra;
- educare al rispetto, all'impegno e alla collaborazione, trasmettendo serenità, entusiasmo e passione;
- rispettare il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva, considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti i tesserati una priorità e aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori;
- combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo o cyberbullismo;
- ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti i tesserati prestando la dovuta attenzione ad eventuali situazioni di disagio e lavorando insieme agli altri componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni tesserato, al fine di garantire ad ogni Tesserato attenzione, impegno e rispetto, senza distinzioni di età, etnia, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, genere, orientamento sessuale, disabilità e altro;

## **A.S.D. TARENTINA CALCIO**

**Via G. Pascoli n. 35**

**33017 Tarcento (UD)**

**P.IVA 01300180302**

- rispettare e non umiliare o sminuire i tesserati o i loro sforzi durante una gara o una sessione di prova, non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo.
- non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;
- evitare di passare del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti;
- non impegnarsi in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con tesserati di età inferiore ai 18 anni e non fare commenti sessualmente allusivi mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto;
- non avere relazioni con minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità dei tesserati, in particolare degli allievi minorenni;
- non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;
- intessere relazioni proficue con i genitori dei tesserati minorenni al fine di fare squadra per la crescita e la loro tutela;
- organizzare il lavoro, il luogo di lavoro e le attività in trasferta in modo tale da minimizzare i rischi, in particolare, per i minori, accertarsi sempre che siano adeguatamente sorvegliati e che le gare e le attività in trasferta siano sicure;
- rispettare la privacy degli atleti e quella dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la privacy dei minori;
- garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria (ad es. visita medica, assistenza post infortunio, trattamento fisioterapico), si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, piuttosto che al chiuso o in privato e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro tesserato, adulto);
- termine delle attività, accertarsi che i minori lascino l'impianto sportivo accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata;
- non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui tesserati o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dagli interessati, dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/ o utilizzare tale materiale prodotto;
- segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere degli atleti rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva;
- consultare il Responsabile in caso di dubbi sulla partecipazione di atleti, in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva, in caso di necessità per favorire l'inclusione sportiva degli atleti con disabilità fisica o intellettivo-relazionale.

Si allega "Dichiarazione presa visione e accettazione del Codice di Condotta"

**A.S.D. TARCENTINA CALCIO**  
**Via G. Pascoli n. 35**  
**33017 Tarcento (UD)**  
**P.IVA 01300180302**

**DICHIARAZIONE**  
**PRESA VISIONE E ACCETTAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA**  
**DELL' A.S.D. TARCENTINA CALCIO**

Il sottoscritto ..... nato a ..... il ..... in qualità di ..... dell'  
A.S.D. TARCENTINA CALCIO

con la presente, preso atto:

- del Codice di Condotta dell'Associazione
- del Modello di Organizzazione e Controllo della Attività Sportiva ("**Modello**") dell'Associazione
- dei canali interni di segnalazione di condotte lesive o violazioni del Modello
- del sistema sanzionatorio dell'Associazione

**dichiara**

di impegnarsi a rispettare i principi generali e specifici contenuti del Codice di Condotta e nel Modello e, pertanto, di impegnarsi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno dell'Associazione

Data: .....

Firma: .....